

Skolebestyrelsens årsberetning for skoleåret 2024/2025

GLÆDE

Vi vil hinanden det allerbedste og ved, at imødekommenhed og åben kommunikation er vejen til gode relationer og glade børn

TILLID

Vi anerkender, at tillid til hinanden og plads til at begå fejl er grundlaget for tryghed, og vi tilstræber at arbejde tillidsbaseret i alle relationer

FÆLLES SKAB

Vi skaber sammenhold gennem tryghed i fællesskabet som en forudsætning for at kunne udfolde sig frit og lære bedst

ANSVAR LIGHED

Vi gør os umage og tager ansvar for både de gode resultater og processen derhen og har modet til at udfordre det eksisterende for at skabe det nye

RESPEKT

Vi giver plads til forskellighed og respekterer, at vi har forskellige forudsætninger for at være og lære



Bestyrelse 2024/2025



Som består af:

Forældre valgte:

Kerstin Marie Strojek
Tanja Albæk Jessen
Torben Nielsen
Helle Møhl
Henriette Skræddergaard
Susanne Thimsen
Stephan Carstensen

Suppleant:

Medarbejderrepræsentanter:

Lise K. Paulsen
Jannick Johannsen

Ledelsesrepræsentanter:

Morten Heilmann Sørensen
Jesper Kraak

Elevrepræsentanter:

Lotte Köhler
Philip Christensen

Bestyrelsen har i løbet af skoleåret blandt andet arbejdet med:

Etablering/renovering af udeområdet ved klynge 1.

- Prioriteret økonomien til at kunne etablere ovenstående.



Bestyrelsen har i løbet af skoleåret blandt andet arbejdet med:

Retningslinjer, principper og politikker

- Bestyrelsen har sammen med ledelsen revideret retningslinjer samt politikker for bl.a. ture ud af huset, trafikpolitik, anti-mobbe politik m.fl.



RESPEKT

Vi giver plads til forskellighed og respekterer,
at vi har forskellige forudsætninger for at være og lære

Bestyrelsen har i løbet af skoleåret blandt andet arbejdet med:

Fysiske rammer

- Bestyrelsen er optaget af, at give børn og voksne gode betingelser for læring og hvordan vi kommer i mål med visionen for 2025 (visionsfortællingen).





Bestyrelsen har i løbet af skoleåret blandt andet arbejdet med:

Ansættelser

- I løbet af året har bestyrelsen deltaget i ansættelsessamtaler. Bestyrelsen er en del af ansættelsesudvalget som rådgiver ledelsen i nyansættelser.

TILLID

Vi anerkender, at tillid til hinanden og plads til at begå fejl er grundlaget for tryghed, og vi tilstræber at arbejde tillidsbaseret i alle relationer

Bestyrelsen har i løbet af skoleåret blandt andet arbejdet med:

Forældremøder

- Bestyrelsen deltager ved forældremøderne og serverer en grillpølse i pausen. Dette giver forældrene mulighed for en uformel dialog med skolebestyrelsen i pausen. Og forældrene får mulighed for at tale sammen.



Bestyrelsen har i løbet af skoleåret blandt andet arbejdet med:

Høringsvar

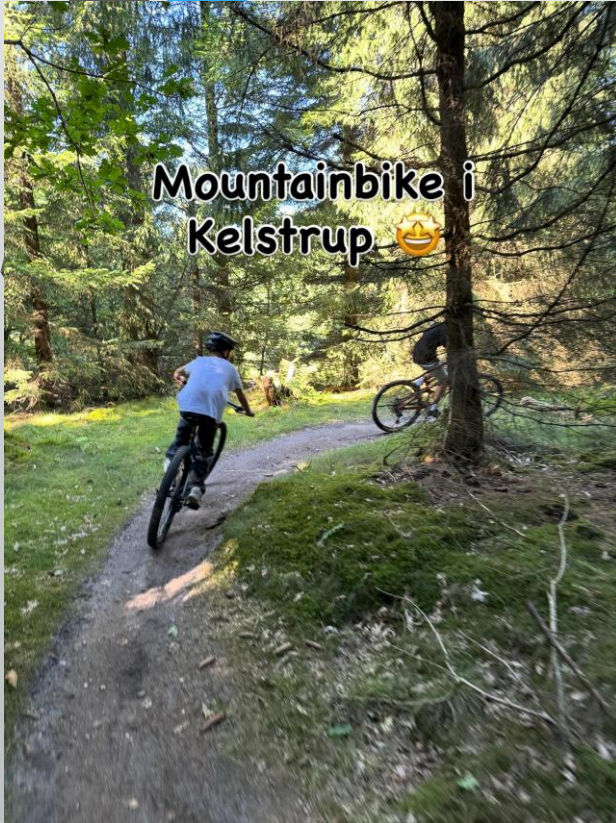
- Har udarbejdet fælles høringssvar vedr. udvikling af Tinglev. Bestyrelsen har peget på, at der etableres en nybygget børnehave tæt ved skolen og at Ungdomsskolen flyttes fra kælderens til et mere synligt område på skolen – bestyrelsen afventer med spænding politikernes beslutninger omkring Udviklingsplanen.



Bestyrelsen har i løbet af skoleåret blandt andet arbejdet med:

Mellemformer

- I forbindelse med planlægning af skoleåret har bestyrelsen drøftet mellemformer, som er det ekstra vi kan gøre for at hjælpe eleverne. Det kan være:
 - To-voksne
 - Flere timer til at støtte læsesvage/ordblinde elever.
 - Trivselsklasse – tilbud til elever som af forskellige årsager ikke trives.



Bestyrelsen har i løbet af skoleåret blandt andet arbejdet med:

Planlægning af skoleåret

- Drøfte og godkende timefordelingsplan = hvor mange lektioner skal eleverne have i de forskellige fag og årgange.
- Drøfte og godkende skolens kalender med forskellige aktiviteter.



GLÆDE

Vi vil hinanden det allerbedste og ved, at imødekommenhed og åben kommunikation er vejen til gode relationer og glade børn

Bestyrelsen har i løbet af skoleåret blandt andet arbejdet med:

SFO ferie og handleplan

- Behandlet åbningstider for SFO1 og SFO2 efter henvendelser fra forældre omkring ønsket om udvidet åbningstid.
- Godkendt SFO1 og SFO2s pædagogiske læreplaner.



En skole med læringsglæde

GLÆDE

Vi vil hinanden det allerbedste og ved, at imødekommethed og åben kommunikation er vejen til gode relationer og glade børn

TILLID

Vi anerkender, at tillid til hinanden og plads til at begå fejl er grundlaget for tryghed, og vi tilstræber at arbejde tillidsbaseret i alle relationer

FÆLLES SKAB

Vi skaber sammenhold gennem tryghed i fællesskabet som en forudsætning for at kunne udfolde sig frit og lære bedst

ANSVAR LIGHED

Vi gør os umage og tager ansvar for både de gode resultater og processen derhen og har modet til at udfordre det eksisterende for at skabe det nye

RESPEKT

Vi giver plads til forskellighed og respekterer, at vi har forskellige forudsætninger for at være og lære